

2022年4月1日

女性活躍推進法に基づく行動計画

ユニマテック株式会社

会社は女性活躍推進法を遵守し、女性がより活躍できる雇用環境の整備を行うとともに従業員の教育研修制度及び職場環境のさらなる充実化を図ることで、すべての従業員が自らの能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2022年4月1日から2025年3月31日までの3年間

2. 目標と計画内容

目標1. 女性社員の継続的な採用 採用した社員に占める女性の割合40%以上

対策：①求職者に対する積極的な広報

(女性が安心して就業できる職場であることについて)

②女性の定期的・継続的採用に向けた会社説明会等イベントの実施

目標2. 将来の育成を目的とした研修の性別に関わりのない公平な実施

対策：①将来の育成を目的とした研修の実施。女性受講率30%以上

②産休、育休期間中にも利用できる自己啓発ツールの充実化を検討。

目標3. 働きやすい職場環境の整備

対策：①時間外労働の削減（削減の意識付け。PC時間外利用の制限を継続活用）

②在宅勤務制度の弾力運用

以上